



A H I M S A

No-Violencia Activa

Febrero 2010, Año VI, No. 58

Resistencia; semilla y fruto

La naturaleza misma de la resistencia no-violenta es tal que los frutos del movimiento son contenidos en el mismo movimiento (*Satyagraha in South Africa*. Ahmedabad, Navajivan Publishing House, 1961, citado por Jean-Marie Müller. *Gandhi. La sagesse de la non-violence*, París, DDB, 1994, p.88.)

Didáctica de la no-violencia

Ya hemos presentado un esquema muy didáctico que ilustra la estrategia a seguir para las acciones no-violentas contra la injusticia.

Hoy tenemos otra presentación de los mismos pasos.

Diversos autores aseguran que la evaluación debe realizarse sobre los niveles de decisión estratégica. Un nivel está bien definido si los niveles inferiores también lo están. Existen cinco niveles: el primero, el nivel de política o “gran estrategia”, que engloba los objetivos y las condiciones. El segundo responde a la planificación operacional, donde se eligen los métodos y se asignan los roles. El tercero, la estrategia, donde se determina cómo pensar el grupo no-violento y cómo desplegará todos sus instrumentos, humanos y materiales. En el nivel de táctica se diseñan los encuentros individuales y los enfrentamientos con el oponente. En el quinto y último nivel, la logística, se escogen, entre una amplia oferta, las acciones que apoyarán la conducta de la estrategia y la táctica (Perez Ortega y Alejandro Pozo. *Noviolencia y transformación social*, Barcelona, Icaria, 2005, p. 116-117).

La No-Violencia es un estado

La no-violencia no es un vestido que se pone o se quita a voluntad. Su sede es el corazón y

debe ser una parte inseparable de nuestro verdadero ser (Gandhi en Kamla Chowdhry. *Peace and Non-Violence*, New Delhi, Ashok Gonzain, 2004, p. 29).

Prácticamente (2)

La acción de repudio apunta a despojar al oponente de los frutos de la agresión o de un orden social, político o económico injusto. Las huelgas, boicots, jornadas de trabajo lento, obstrucción no violenta, son los medios que permiten repudiar los objetivos materiales y “no materiales” del contrario (entre los objetivos no materiales hay hechos como el establecimiento o mantenimiento de autoridad, la imposición de una ideología política) (...) La oposición y la no colaboración de maestros, académicos, líderes religiosos, etc. Pueden dificultar muchísimo al contrario la consecución de sus objetivos ideológicos.

Principios de la no-violencia (1)

La no-violencia es una forma de vida para personas valientes:

- Es una activa resistencia no-violenta contra el mal.
- Es agresiva espiritual, mental y emocionalmente.
- Busca siempre persuadir al oponente de la verdad de la causa
- Es solamente pasiva en su no agresión ante el enemigo. (Martin Luther King. “*Seis principios de la no-violencia*”, trad. de Jazmín Sánchez Loya, en *Ixtus*, No. 10, Año 2, Nov-Dic. 1994, p. 7).

Pequeños avances de la educación no-violenta (2)



A H I M S A

No-Violencia Activa

Febrero 2010, Año VI, No. 58

El Programa de Estudio, Promoción y Divulgación de la No-Violencia de la Universidad Autónoma de la Universidad Autónoma del Estado de México ha iniciado un programa de Acciones No-violentas para infantes en la escuela y en el hogar, dentro de la Escuela Primaria "Carolina Agazzi". Después de haber trabajado la infraestructura teórica de la filosofía de la No-Violencia con directivos, docentes, padres de familia así como alumnos y alumnas, se ha iniciado la fase IV que hace referencia al ensayo de habilidades no-violentas; en la primera etapa se trabajará la habilidad de la verdad o *satyagraha* (definida anteriormente en el Boletín AHIMSA No. 25). HVC.

"Satya" es la palabra en sánscrito para referirse a la "verdad", y "graha" sería semejante a agarrar, lo cual puede traducirse como la "fuerza de la verdad", que junto con el amor es el pilar de la no-violencia.

El QI-GONG como práctica no-violenta

Es una disciplina psicofísica y espiritual que da prioridad a la realización de ejercicios que ayudan a purificar el espíritu, a tomar conciencia sobre el valor de la vida y a incrementar la sabiduría interior. Como resultado de esta práctica se podrá observar un incremento en la buena voluntad hacia nuestro entorno. HVC

Es una herramienta valiosa que "en la búsqueda de la armonía con ella encontrará su armonía con el universo... la armonía es símbolo de concordia". (Liu Dong, Qi Gong. *La vía del sosiego. Principios filosóficos y aplicaciones terapéuticas*, Editorial Kairós, Barcelona, 2001, pp. 11-12).

Importancia del entrenamiento

Luther King narra la experiencia (Birmingham): "algunos espectadores, que no habían sido entrenados en la disciplina de la no violencia, reaccionaron a la brutalidad de los policías y lanzaron piedras y botellas. Pero los activistas se mantuvieron no-violentos. Frente a esta resolución y valor, la conciencia moral de la nación fue profundamente movida" (Martin Luther King, Jr. *Why we can't wait*, Signet classics, 2000, p. 118-119).

El liderazgo según Luther King

El hombre fuerte se mantiene en un medio vital fuertemente marcado por las oposiciones. No es frecuente que una persona logre hacer la síntesis entre estos opuestos. El idealista rara vez es realista, el realista rara vez es idealista. El militante en general no es pasivo y el pasivo no es militante. Pero la vida en el mejor de los casos es una síntesis de opuestos para una armonía fructífera (Martin Luther King, *Strength to love*, Philadelphia, Fortress, 1981, p. 13). Hacer la síntesis es tarea del líder no-violento.

Los grandes momentos de la lucha no-violenta en el siglo XX

1980, 13 de octubre, Argentina. Adolfo Pérez Esquivel, uno de los principales responsables del movimiento no-violento latinoamericano, primer secretario de Servicio, Paz y Justicia (SERPAJ) recibe el premio Nobel de la paz.

Universidad Autónoma del Estado de México
Paseo Toluca 1402, Col. C.U. Cerro de Coatepec, C.P. 50110
Toluca, Méx. Teléfono y Fax (722) 2.14.53.51 y 283-15-16
e-mail:
no-violencia_1@hotmail.com
juanparent@hotmail.com

Comisión de Derechos Humanos del Estado de México
Dr. Nicolás San Juan No. 113 Col. Ex Rancho Cuauhtémoc, C.P. 50010
Toluca, México. Tel. (01722) 236-05-60.
Dirección de internet:
<http://www.codhem.org.mx>
e-mail: Correo electrónico:
cdhem@netspace.com.mx